



LAMB, Andreza  
BILATTO, Bruna  
andrezajanainalamb@gmail.com  
Centro Universitário da Fundação Assis Gurgacz - FAG

# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

## INTRODUÇÃO

Este trabalho tem como intuito apresentar de forma geral o que é psicologia organizacional, incluindo o seu desempenho como profissão, ciência e no mundo do trabalho. O mundo corporativo explora todos os recursos produtivos de forma a garantir que a produção seja com custos minimizados, ou seja, a melhor otimização de recursos sejam eles físicos ou oriundos da utilização da mão de obra.

### O QUE É?

Psicologia organizacional refere-se ao desenvolvimento e a aplicação de princípios científicos no ambiente de trabalho. Os psicólogos organizacionais não lidam diretamente com os problemas emocionais ou pessoais do funcionário. Esta atividade pertence ao domínio de um psicólogo clínico. Entretanto, um psicólogo organizacional pode recomendar a contratação de um psicólogo clínico para auxiliá-lo em problemas como o de alcoolismo. (SPECTOR, E. PAUL, 2005)

Ela subdivide-se em dois campos principais: industrial e organizacional.

A industrial, originalmente denominou o campo, é o ramo mais antigo e busca gerenciar a eficiência organizacional por meio do uso apropriado dos recursos humanos, preocupa-se com questões de eficiência no projeto de tarefas, seleção e treinamento de funcionários e avaliação de desempenho.

A organizacional se desenvolveu a partir do movimento de relações humanas nas organizações. Preocupa-se em compreender o comportamento individual e aumentar o bem-estar dos funcionários no ambiente de trabalho. (SPECTOR, E. PAUL, 2005)

### PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL COMO CIÊNCIA

Uma das principais atividades dos psicólogos organizacionais é a pesquisa, pois ela permite o desenvolvimento de novos métodos e procedimentos para atividades como seleção ou treinamento de funcionários. A pesquisa também se concentra no entendimento de alguns fenômenos organizacionais, como as causas de furto pelos funcionários ou os efeitos da atitude no trabalho. Os resultados obtidos em estudos de pesquisas são apresentados em congressos profissionais e divulgados em publicações científicas. Todas as associações importantes organizam conferências, normalmente anuais, para que os resultados das pesquisas sejam apresentados. (SPECTOR, E. PAUL, 2005)

A publicação de pesquisas é uma tarefa competitiva e difícil. Os professores universitários, particularmente aqueles sem estabilidade, sofrem enorme pressão para serem bem-sucedidos nesse processo.

### PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL NO MUNDO

A psicologia organizacional existe em todo mundo, e muitas de suas descobertas e princípios vêm de outros países. Além disso, a prática da psicologia organizacional pode mudar um pouco conforme a região.

Nos últimos anos, esta tendência vem sendo reforçada pelo aumento das exigências legais que impedem que as organizações pratiquem atos discriminatórios nas contratações. Os empregadores, sentindo a pressão do governo, convocaram os psicólogos organizacionais para ajudar a criar procedimentos de contratação amparados na legislação. (SPECTOR, E. PAUL, 2005)

### PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL COMO PROFISSÃO

A psicologia organizacional é uma profissão parecida com as da área de Contabilidade ou Direito pois na maioria dos casos os psicólogos organizacionais precisam ser licenciados. Muitos deles trabalham em consultorias, prestando serviços remunerados para as organizações. (SPECTOR, E. PAUL, 2005)

### CONCLUSÃO

Conclui-se que a psicologia organizacional tem uma importância relevante para as empresas, pois cada vez mais cumpre papel decisivo e importante na formação de pessoas, proporcionando um ambiente organizacional favorável para lidar com a adversidade. Também, dedica-se ao local de trabalho, de modo que suas descobertas e seus princípios sejam importantes para todos, atua nos problemas que estão ligados a gestão de recursos humanos e é um campo que vem tendo um grande crescimento.

### REFERÊNCIAS

SPECTOR, E. PAUL. *Psicologia nas Organizações*. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2005.