



## **PESQUISA NA EMPRESA PISCICULTURA PADRÃO DE TOLEDO-PR, SUAS METODOLOGIAS DE PRODUÇÃO NA ENGORDA DE TILÁPIA**

DAL BOSCO, Diego Felipe<sup>1</sup>  
CRECENCIO, Jhonatan<sup>2</sup>  
MENDES DA SILVA, Juniomar<sup>3</sup>  
FOSCARINI, Leonardo Augusto<sup>4</sup>  
MARTINES, Matheus<sup>5</sup>  
STORCH, Jalusa Andrea<sup>6</sup>  
diegofelipe\_db@hotmail.com

### **RESUMO**

O objetivo acadêmico deste trabalho é demonstrar ao público consumidor os meios de produção da empresa e de como ela se comporta na sociedade; encontrar meios mais vantajosos na produção de Tilápia, visando a sustentabilidade como foco principal, mas com zelo para com o meio ambiente. Com base nos principais pontos abordados com o proprietário, onde além de entrevista foram feitas visitas técnicas na propriedade, sendo possível analisar que a gestão da empresa, está de acordo com as normas, tendo em vista a melhor maneira de administração da empresa, buscando a qualidade do produto, mantendo um padrão de produção, organização e funcionamento, o qual vem sendo usado como modelo por demais empresas do ramo da piscicultura.

**Palavras-chave:** Piscicultura; Tilápia; Engorda;

---

---

<sup>1</sup> Acadêmico (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

<sup>2</sup> Acadêmico (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

<sup>3</sup> Acadêmico (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

<sup>4</sup> Acadêmico (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

<sup>5</sup> Acadêmico (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

<sup>6</sup> Docente (a) Faculdade Sul Brasil – FASUL

## INTRODUÇÃO

A empresa em pesquisa é a **Piscicultura Padrão**, situada na cidade de Toledo, estado do Paraná, próximo ao aeroporto municipal. O local tem como finalidade a engorda de Tilápias para sustentar o mercado consumidor regional e nacional. A empresa possui 4 funcionários fixos e mais os terceirizados que variam de acordo com a demanda de trabalho, destes funcionários, dois são responsáveis pelo tratamento dos tanques, um funcionário que atua no setor de RH, e um funcionário gerente, que é responsável por toda a estrutura. Foram entrevistados os quatro funcionários e o proprietário (Ilídio Dal Bosco). O questionário (anexo 1) possui 8 perguntas interligadas com o conteúdo de sala de aula para desenvolver o resultado final da pesquisa.

Com base nos estudos acadêmicos, foi planejado uma pesquisa de campo na empresa Piscicultura Padrão, com o objetivo final de unificar todos os fundamentos adquiridos no semestre e observar a relação com o ambiente da empresa. O trabalho aborda as características do ambiente empresarial, dentro da produção de engorda da espécie Tilápia, seu ambiente propício, origem do animal, e o processo de criação. Observados de acordo com a organização dentro da empresa, elaborou-se a apresentação destes dados, apresentando os objetivos propostos desde o início da pesquisa.

Um dos objetivos deste artigo é entrevistar o gestor da empresa para analisar se o processo produtivo está de acordo com os parâmetros apresentados em sala de aula. Através de questionários aplicados com trabalhadores e gestores, este trabalho aponta as características da empresa no meio do agronegócio na região da cidade de Toledo, e observa se a empresa está equilibrada com os fundamentos de gestão estudados, se os dados observados na pesquisa de campo coincidem com os autores estudados.

Outro método aplicado foi a análise da estrutura da empresa e os processos utilizados no dia a dia, do modo em que são operadas todas as funções dos trabalhadores, desde a entrada dos alevinos na propriedade até o processo de carregamento pelos compradores do produto final, e no meio deste processo, foram estudados os meios de produção, os meios de controle de qualidade, o processo para a criação dos peixes e cronogramas das tarefas diárias, controle de saúde animal, a padronização dentro dos lotes de engorda, e especificar em cada um dos temas disciplinares a importância na cadeia produtiva.

## **PESQUISA NA EMPRESA PISCICULTURA PADRÃO DE TOLEDO-PR, SUAS METODOLOGIAS DE PRODUÇÃO NA ENGORDA DE TILÁPIA**

O Plano de negócio foi o primeiro processo realizado para abrir a empresa e iniciar o processo de engorda, onde foi analisado quem seriam os fornecedores de matéria prima, quem prestaria os serviços terceirizados, e quem seriam os possíveis compradores. O objetivo dentro da empresa desde o plano de negócio foi procurar um equilíbrio sustentável, buscando sempre a melhor forma de comercialização no mercado regional e nacional, tendo como principal objetivo um maior lucro no seu produto final, com uma estratégia bem definida e grande visão de mercado.

Para que a organização funcione perfeitamente, a comunicação é fundamental dentro da empresa. Ela garante que os colaboradores trabalhem em conjunto aos objetivos apresentados pela empresa, fazendo com que os mesmos se sintam pertencentes a ela, essas atitudes garantem um aumento de desempenho, e inovação constante ao longo do tempo. Diversos profissionais são envolvidos no processo da comunicação empresarial, principalmente os gestores e pessoas estratégicas da empresa, onde os conhecimentos específicos de cada área são essenciais para um melhor resultado.

Buscando sempre melhorias na área de atuação, os gestores estão em constante troca de informações internas e com seus colaboradores e parceiros para crescimento da empresa. A empresa busca também colocar a empresa à disposição de visitas externas para apresentar os meios de produção, e estrutura do local.

No âmbito geral, a psicologia organizacional surge para auxiliar e desenvolver novas habilidades que ajudem no processo de gerenciamento da organização, através de pesquisas sobre o comportamento dos funcionários, sendo assim interessa-se pela conduta no trabalho, nas relações entre os grupos e nas relações de todos estes com a estrutura e função geral da organização em que os indivíduos trabalham. O objetivo geral da psicologia na organização é pesquisar o comportamento humano dentro da empresa. Toda a ação no ambiente de trabalho produz consequências no campo das relações interpessoais.

Na empresa Piscicultura Padrão, o uso da psicologia organizacional está inclusa desde o processo de recrutamento e seleção até o desligamento do trabalhador, que é feito pelo do setor de RH da empresa. Aplica-se também no gerenciamento motivacional do grupo, com plano de carreira e com promoções de cargos, fazendo com que todos se interessem e façam o seu melhor pela empresa.

As organizações precisam ser atenciosas não só com suas responsabilidades econômicas, legais e interpessoais, mas também devem ter a atenção voltada para as responsabilidades éticas, morais e sociais.

Dento da empresa, é desenvolvida duas atividades na produção de engorda da Tilápia. Uma é a reutilização da água, tendo como base os princípios básicos da sustentabilidade, da integração da responsabilidade social em seu planejamento

estratégico e ao seu modelo de gestão, respeitando a diversidade ambiental apoiando programas e ações focados em educação, cultura e desenvolvimento comunitário, desde que estejam alinhados as crenças e valores da empresa. O descarte dos resíduos orgânicos, e o reaproveitamento também são pontos observados pelos gestores, a preocupação principal é não gerar problemas ambientais.

A economia da empresa é baseada na demanda de clientes que neste caso, aplica-se aos frigoríficos. O número de produção é obtido conforme a época, que depende do consumo do peixe em determinados períodos do ano. Nas épocas em que a demanda é maior, o consumo aumenta, e a lucratividade do produto sobe, que é a uma consequência da chamada oferta e demanda de mercado segundo o autor Marco Antônio Sandoval de Vasconcellos, no título “Fundamentos de Economia”. Com base nisso, a empresa nas épocas de maior consumo, aumenta a produção, e nas épocas de menor procura, diminui-se, por consequência diminui as percas e aumenta a qualidade de seu produto final.

Fazer parte de uma rede implica que tanto as relações horizontais de cooperação estejam equacionadas, quanto as relações verticais de coordenação entre diferentes estágios da cadeia estejam funcionando com fluidez. Compreender os contratos de longo prazo e compreender e repensar os limites das organizações é indispensável.

A importância de ser dirigido pela demanda significa colocar a perspectiva do cliente na tomada de decisão na empresa. Significa entender quais são as necessidades dos consumidores finais, intermediários, através do processo de pesquisa analisando o comportamento destes consumidores, o mercado, facilitando a visualização de quais seguimentos dos consumidores podem ser satisfeitos.

O processo de cálculo da geração de oxigênio, que é feito pelo aerador dentro de cada tanque de engorda é fundamental para colocar o número exato de alevinos, evitando percas e quando bem desenvolvida, traz maior rentabilidade que possibilita o processo de maximização do resultado. O gestor deve estar familiarizado com o processo, e ter todas as informações para os cálculos corretos das matérias primas evitando o desperdício. Este processo ajuda nas compras, nas vendas, na terceirização da mão de obra que é muito importante, porém se feito de forma alterada gera prejuízos para a empresa. De outro lado temos a parte financeira da empresa, que servirá para administrar corretamente a empresa.

A empresa possui 47 tanques de engorda, um total de 160.000 metros de lâmina de água. O tratamento é feito por alimentador de peixes movido por um trator de arrasto, onde há uma balança acoplada para efetuar a pesagem da ração, tanque por tanque, e ocorre duas vezes por dia, sendo nos horários estipulados no cronograma: começando as 9h pelo primeiro tanque, terminando o ciclo no ultimo tanque por volta das 12h da manhã. O segundo ciclo de alimentação começa às 13h30min e termina por volta das 17h. O período de engorda é de 8 meses, o cálculo para tratamento é 1,5kg de ração para cada 1kg de peixe, esta conversão acontece devido ao investimento da empresa na compra de ração com alta concentração de nutrientes que ajudam no desenvolvimento e evolução de cada lote.

A taxa de mortalidade vem principalmente do provimento inapropriado do oxigênio nos tanques, que pode ter sido ocorrido da parada inesperada dos aeradores, que normalmente é resultado da falta da manutenção preventiva dos equipamentos, que devem ser feitos regularmente. Para solucionar este problema procuramos desenvolvê-lo com o uso da ferramenta denominada “espinha de peixe”, sustentado pela observação dos seis pontos: o material, o método, a máquina, a mão de obra, a medição, e o ambiente, que nada mais é do que o mapeamento da solução do problema.

A qualidade do processo vem de organizar e melhorar continuamente o trabalho, que permite aumentar os lucros do negócio, já que é possível reduzir custos com retrabalho, trabalho feito errado que leva tempo para ser corrigido, custos com refugos, custos com reparos, custos com excesso de estoque, custo com garantias.

O uso das ferramentas de tecnologia de informação dentro da empresa é primordial para o controle de dados. Ferramenta essa que facilita a vida do gestor, e dá credibilidade na hora do produto final, possibilitando cálculos precisos com base nos dados coletados, e alimentados em banco de dados, como por exemplo o uso de planilhas para controlar o estoque de ração, a entrada e saída de produtos, a compra de alevinos, e a venda do produto final.

Segundo Eduinetty Ceci Pereira Moreira de Souza, e Alcides Ribeiro Teixeira Filho, no livro “Piscicultura Fundamental”, o local mais apropriado para a engorda da espécie é em ambientes com água de temperatura ultrapassando 20°C, mas também podem sobreviver em temperatura por volta dos 12°C, entretanto seu desenvolvimento é pequeno, e sua reprodução não acontece. Esta espécie é originária da África, sendo levada para os Estados Unidos, América Central e América do Sul através da Europa. A criação do animal em tanques ou viveiros, no período de alevinos de 6cm é aconselhado colocar um peixe por m<sup>2</sup>.

A obtenção da água deve ser de rios, riachos e reservatórios, pois geralmente são boas fontes para a piscicultura contando que não sejam poluídas com dejetos industriais e/ou inseticidas ou metais pesados. Acerca do licenciamento ambiental, todos os empreendimentos aquícolas devem buscar seu licenciamento ambiental junto às entidades oficiais, para tanto, além do projeto técnico devem providenciar as seguintes licenças ambientais: licença previa; licença de instalação; licença de operação e autorização ambiental.

## CONCLUSÃO

Após o questionário aplicado, a reunião de dados coletados e da análise das informações, pode-se constatar que a empresa está dentro dos parâmetros e de acordo com as normas desde a entrada até o produto final.

Dentro dos meios de produção, a empresa segue rigorosamente os procedimentos e os cronogramas diários.

O manejo dos resíduos são feitos dentro do padrão das normas da Vigilância Sanitária, e quando ocorre morte de alguma quantidade de peixes, é necessário o procedimento por compostagem, que no final do tratamento serve como adubo. Pelas informações coletadas, raramente acontece uma morte significativa, pois há prevenções.

Observando a organização e o planejamento dentro da propriedade, fica claro que há uma grande ligação com os assuntos voltados às disciplinas de empreendedorismo do agronegócio, e os planejamentos começam na contratação dos trabalhadores com experiências ou treinamentos posteriores, para a melhor execução dos cronogramas diários.

A pesquisa foi realizada entre os dias 12/05/2017 a 16/06/2017, e foram entrevistados 3 funcionários e o sócio proprietário.



## **BIBLIOGRAFIA**

“PISCICULTURA FUNDAMENTAL” – E. Ceci P.M. de Sousa, Alcides R. Teixeira Filho. Editora Nobel, 4ª Edição, 2007.

“FUNDAMENTOS DE ECONOMIA” – Marco Antonio Sandoval de Vasconcellos, Manuel Enriquez Garcia. Editora Saraiva, 4ª Edição, 2008.

“AGRONEGÓCIOS E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL – UMA AGENDA PARA LIDERANÇA MUNDIAL NA PRODUÇÃO DE ALIMENTOS E BIOENERGIA” – Marco Fava Neves (coordenador). Editora ATLAS, 2007.

“GEOPROCESSAMENTO E ANÁLISE AMBIENTAL” – Jorge Xavier da Silva, Ricardo Tavares Zaidan. Editora Bertrand Brasil, 2011.

GESTÃO DAS UNIDADES ARTESANAIS NA AGRICULTURA FAMILIAR – UMA EXPERIENCIA NO OESTE DO PARANÁ” – Geysler Rogis Flor Bertolini, Loreni Terezinha Bradalise, Rosane Katia Nazzari. Editora EDUNIOESTE, 2º Edição, 2010.

“BOAS PRÁTICAS DE MANEJO EM AQUICULTURA” – Editora GFM. Toledo 2006.

‘AGRONEGÓCIO DO BRASIL” – Marcos Fava Neves, Decio Zyklbersztajn, Evaristo Marzabal Neves, Editora Saraiva, 2005.

**Página de divulgação da empresa: [www.facebook.com/pisciculturapadrao](http://www.facebook.com/pisciculturapadrao)**



## **ANEXO 1: QUESTIONÁRIO APLICADO AO FUNCIONÁRIO**

### **PESQUISA NA EMPRESA PISCICULTURA PADRÃO DE TOLEDO-PR, SUAS METODOLOGIAS DE PRODUÇÃO NA ENGORDA DE TILÁPIA**

#### QUESTIONÁRIO (funcionário)

- 1- Como é sua relação de funcionário com o setor de RH da empresa?
- 2- Como são os procedimentos em relação à comunicação entre os funcionários para executar as tarefas diárias?
- 3- Se há falha de comunicação sobre as tarefas a serem feitas no dia, pode haver algum tipo de prejuízo ou perda?
- 4- O que é feito para evitar problemas ou prejuízos? É aplicado algum método ou ferramenta de gerenciamento dentro da propriedade?
- 5- Qual a importância que você vê em uma manutenção preventiva nos equipamentos dentro da propriedade?
- 6- A cerca dos problemas ambientais, a empresa tem se preocupado com os procedimentos? É feito algum tratamento para evitar que contamine os rios? Você acredita que os procedimentos são feitos de forma ética e correta?
- 7- É feito um controle de estoque dos mantimentos como ração, vitamínicos, peças usadas nas manutenções dos equipamentos?



## **ANEXO 2: QUESTIONÁRIO APLICADO AO SÓCIO-PROPRIETÁRIO**

### **PESQUISA NA EMPRESA PISCICULTURA PADRÃO DE TOLEDO-PR, SUAS METODOLOGIAS DE PRODUÇÃO NA ENGORDA DE TILÁPIA**

#### QUESTIONÁRIO (sócio-proprietário)

- 1- Como você gostaria que fosse o relacionamento do funcionário com o setor de RH da empresa?
- 2- Como são os procedimentos em relação à comunicação entre os funcionários para executar as tarefas diárias, diante da visão como gestor?
- 3- Se há falha de comunicação sobre as tarefas a serem feitas no dia, pode haver algum tipo de prejuízo ou perda?
- 4- O que é feito para evitar problemas ou prejuízos? É aplicado algum método ou ferramenta de gerenciamento dentro da propriedade?
- 5- Qual a importância que você vê em uma manutenção preventiva nos equipamentos dentro da propriedade?
- 6- A cerca dos problemas ambientais, a empresa tem se preocupado com os procedimentos? É feito algum tratamento para evitar que contamine os rios? Você acredita que os procedimentos são feitos de forma ética e correta?
- 7- É feito um controle de estoque dos mantimentos como ração, vitamínicos, peças usadas nas manutenções dos equipamentos?
- 8- A situação econômica da empresa no momento, é positiva?

**ANEXO 3: FOTOS DO LOCAL**



1. Processo de carregamento do produto final



2. Visita da equipe do programa Aqua Negócios, da fishtv, e representantes da Trevisan.





3. Processo de abastecimento dos silos de ração.



4. Propriedade Piscicultura Padrão.